

На основу члана 59. став 1. алинеја 18. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16), члана 67. и 88. Статута општине Прњавор („Службени гласник општине Прњавор“, број 15/17) и Одлуке о извршењу буџета општине Прњавор за 2018. годину („Службени гласник општине Прњавор“ број 33/17), начелник општине Прњавор д о н о с и

## ПРАВИЛНИК

### о додјели подстицаја за запошљавање у привреди

#### Члан 1.

Овим правилником утврђују се критеријуми, начин и поступак додјеле подстицаја за запошљавање у привреди у укупном износу од 80.000,00 КМ, од чега је износ од 40.000,00 КМ планиран у Буџету општине Прњавор за 2018. годину, а износ од 40.000,00 КМ је обезбијеђен у оквиру МЕГ пројекта, који финансира Влада Швајцарске, а имплементира УНДП у БиХ.

#### Члан 2.

Подстицајна средства су намијењена послодавцима за запошљавање незапослених лица из следећих категорија:

- дјеца погинулих бораца,
- РВИ,
- цивилних инвалида.

Подстицајним средствима финансираће се најнижа нето плата у Републици Српској за 2018. годину, у износу од 410,00 КМ и припадајућа накнада за порезе и доприносе у максималном износу од 224 КМ, за сваког новозапосленог радника из категорије незапослених лица из става 1. овог члана, за период од шест мјесеци.

#### Члан 3.

Послодавац не може запослити лица којима је, код истог послодавца, престао радни однос у периоду од 12 мјесеци прије објављивања јавног позива, као ни лица која се не налазе на евиденцији Завода за запошљавање, прије објављивања јавног позива.

Послодавац, коме се додијеле подстицајна средства, дужан је запосленог радника задржати у радном односу најмање 12 мјесеци. У случају да запослени радник не задовољи захтјеве послодавца или једнострано раскине Уговор о раду, послодавац је дужан да у року од 15 дана, од раскида Уговора са радником, попуни његово радно мјесто новим радником из једне од категорија из члана 2. Послодавац је дужан да обавјести општину о свим насталим промјенама у имплементацији пројекта, најкасније 7 дана од настанка промјене.

#### Члан 4.

Право на пријаву за додјелу подстицајних средстава имају сви заинтересовани послодавци:

- који су регистровани на подручју општине Прњавор,
- који су уредно измирили порезе и доприносе,

- који нису имали отпуштања радника као технолошког вишка у посљедњих 12 мјесеци прије објављивања јавног позива,
- који не аплицирају за подстицајна средства из других извора за тог радника.

#### Члан 5.

Уз пријаву на јавни позив послодавци су дужни приложити:

- овјерену копију рјешења о регистрацији,
- доказ о кретању броја запослених (платне листе запослених, овјерене од стране Пореске управе Републике Српске) у посљедњих 12 мјесеци,
- списак запослених радника, овјерен од надлежне јединице Пореске управе Републике Српске, за које су плаћени порези и доприноси на исплаћену плату, за мјесец који претходи мјесецу у коме је расписан јавни позив,
- потписану и овјерену изјаву о измиреним порезима и доприносима, а у случају да послодавац буде одабран као корисник подстицајних средстава, дужан је доставити захтјевану документацију у року од 7 дана,
- потписану и овјерену изјаву да не аплицирају за подстицајна средства из других извора, за раднике које ће пројектом запослити,
- потписану и овјерену изјаву о броју радника које послодавац намјерава запослити кроз пројекат.

#### Члан 6.

Јавни позив за додјелу средстава расписује начелник општине Прњавор и позив остаје отворен 15 дана од дана објављивања, а биће објављен на интернет страници општине Прњавор, на огласним таблама општине, путем ЈП Радио Прњавор и на телевизији КЗ Прњавор.

#### Члан 7.

Комисија именована од стране начелника општине извршиће преглед пристиглих пријава, те утврдити прелиминарну листу пријављених који испуњавају елиминацијске услове из члана 4 и тиме се квалификују за даљи процес евалуације, у року од 15 дана од дана затварања јавног позива. Све квалификоване пријаве ће бити бодоване у складу са критеријима наведеним у табели. На основу освојених бодова ће бити направљена ранг листа свих квалификованих пријава.

Рб.	Критерији		Макс. Број бодова	Укупно бодова
1	Дјелатност компаније	Производна	15	
		Производно-услужна	10	
		Услужна	5	
2	Извоз компаније	Више од 30% од укупног прихода	10	
		Од 10-30%	5	
		Мање или једнако 10%	3	
		Нема извоза	0	



Рб.	Критерији	Макс. Број бодова	Укупно бодова
4	Компанија је сертифицивана у складу са ИСО 14000, ОХСАС 18000, ИСО 26000 и сл.	Да	5
		Не	0
5	Структура запослених у односу на рањиве групације	Компанија већ запошљава војне и цивилне инвалиде	10
		Компанија већ запошљава дјецу погинулих бораца и ратне војне инвалиде	5
		Компанија тренутно нема запослених из реда рањивих групација	0
6	Рањива групација из које се запошљава	Ратни војни инвалиди	15 бодова по раднику
		Цивилни инвалиди	10 бодова по раднику
		Дјеца погинулих бораца	5 бодова по раднику
7	Прихваћени период дужине радног односа ван обавезног периода од 12 мјесеци	Обавезна дужина радног односа + 3 мјесеца (укупно 15 мјесеци)	15
		Обавезна дужина трајања радног односа + 6 мјесеца (укупно 18 мјесеци)	20
		Обавезна дужина трајања радног односа + 9 мјесеца (укупно 21 мјесеца)	25
8	Послодавац намјерава запослити кроз пројекат	1-2 радника	5
		3 и више радника	10

На објављену листу учесници имају право приговора начелнику општине у року од осам дана од дана објављивања листе.

Начелник општине ће у року од осам дана размотрити приговоре, те објавити коначну листу корисника подстицајних средстава, а иста ће бити објављена на интернет страници општине Прњавор и огласним таблама општине.



#### Члан 8.

Послодавац је дужан у року од 30 дана од дана потписивања Уговора са општином Прњавор, као услов за исплату одобрених средстава, доставити уговоре о раду са особама чије је запошљавање омогућено програмом подстицаја и чија је структура (припадност рањивим скупинама) наведена у пријави. Уговор о раду не може бити склопљен прије потписивања уговора са Општином Прњавор.

Са послодавцем, коме су одобрена подстицајна средства, начелник општине ће закључити уговор којим ће се дефинисати права и обавезе уговорних страна. Послодавац је обавезан на мјесечном нивоу достављати документацију која доказује да су новозапослени радници запослени у њиховој компанији (спецификацију уз исплату плата овјерену у Пореској управи и платне листе запослених) за све вријеме трајања уговора са општином. У случају да документација није правовремено достављена (рок ће бити дефинисан уговором који дефинише међусобне односе општине и послодавца) општина ће обуставити наредне исплате (уколико је примјенљиво).

Исплата подстицајних средстава ће се вршити двомјесечно, а по достављеном доказу о исплати плата новозапосленим радницима.

#### Члан 9.

У случају да се по окончању поступка по првом Јавном позиву не расподијеле сва расположива средства, односно не пријави довољан број послодаваца, или довољан број незапослених лица из категорија дјецe погинулих бораца, РВИ и цивилних инвалида, о расподјели и начину трошења средстава начелник ће извјестити након консултација са донатором.

#### Члан 10.

Ради континуираног праћења реализације линије подстицаја, начелник општине рјешењем ће именовати Тим за имплементацију пројекта.

#### Члан 11.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Прњавор“.

Број: 01/1-022-92/18  
Датум: 13.06.2018. године

