



**РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ГРАД ПРЊАВОР  
ГРАДОНАЧЕЛНИК**

Карађорђева бр. 2, Прњавор, тел/факс +387 51 663 740  
e-mail: kabinetgradonacelnika@gradprnjavor.com  
www.gradprnjavor.com



**З А П И С Н И К**

**са 19. сједнице Привредног савјета Града Прњавор у проширеном саставу,  
одржане дана 19.09.2023. године**

Дана 19.09.2023. године одржана је 19. сједница Привредног савјета Града Прњавор у проширеном саставу, у просторијама Центра за културу – Прњавор.

Сједница је почела са радом у 14:00 часова.

Сједници су присуствовали: Дарко Томаш – градоначелник Града Прњавор /предсједник Привредног савјета (у даљем тексту: предсједник П.С.), Жељко Симић – предсједник Скупштине града Прњавор, Предраг Божуновић – с.п. „Грађа“ Шибовска, Нада Харијан – „Винарија Фазан“ д.о.о., Клаудио Миланковић – „IT Family Web prog.“, Саша Живанић – „ЕКВИР“ д.о.о., Јадранко Крајишник – „Ferrostill-MONT“ д.о.о., Бранко Вујичић – „Ferrostil-MONT“ д.о.о., Дарко Хорина – „Wood Kolor“ д.о.о., Ивана Лебурић – „MI Trivas“ д.о.о., Дејан Поповић – п.п. „Поповић“, Драган Милутиновић – „TIMGRAD“ д.о.о., Драган Врховац – домаћинство „Врховац“, Антон Топић – „TOPINOX“ д.о.о., Дејан Јанковић – „Стандард“ д.о.о., Жељко Музека – „Леут“ д.о.о., Сандра Бојић – ГП „ГРАДИП“ д.о.о., Никола Врховац – „ЦВИЈЕТА“ д.о.о., Ратомир Ковачевић – „КЛМ“ д.о.о., Зоран Малешевић – „Малеш“ д.о.о., Младен Врховац – с.п. „Каменорезац Врховац“, Сузана Шврака - ЈУЦСШ „Иво Андрић“ Прњавор, Драгана Њежић – КП „ПАРК“ а.д. Прњавор, Давор Прерадовић и Горан Нинковић – Електрокрајина а.д. Бањалука ТЈ Прњавор, Брано Жунић – Одјељење за просторно уређење, Александар Његомировић – Одјељење за финансије, Љубиша Шикарац – Одјељење за локални економски развој и друштвене дјелатности, Далибор Прерадовић – Одјељење за стамбено-комуналне послове и инвестиције, Љубиша Сибинчић – К.П. „Водовод“ и Мирела Милијаш – Одјељење за инспекцијске послове.

**Увод**

Предсједник П.С. поздравио је све присутне и у уводном дијелу констатовао да је присутна већина од укупно 19 чланова П.С.

## Дневни ред

1. Усвајање записника са осамнаесте сједнице П.С.
2. Образовни профили – ЈУ Центар средњих школа „Иво Андрић“
3. Остала питања
4. Закључци и иницијативе

### **Ад.1 - Усвајање записника са осамнаесте сједнице П.С.**

На почетку сједнице председник П.С. поздравио је све присутне и затим је дао на гласање усвајање записника са прошле сједнице П.С. који је након тога једногласно усвојен. Након тога је представио Дневни ред састанка.

### **Ад.2 – Образовни профили – ЈУ Центар средњих школа „Иво Андрић“**

*Дарко Томаш, Председник П.С.* – најавио је другу тачку дневног реда, те замолио директорицу школе да узме ријеч и представи План и Програм за идућу годину.

*Сузана Шерака, ЈУЦСШ „Иво Андрић“ Прњавор* – поздравила је све присутне учеснике П.С. и уводном дијелу навела како је ово важна и редовна тема П.С. сваке године. Сматра да је сарадња школе и привредног сектора изузетно важна за развој локалне заједнице и нагласила изузетно добру сарадњу током протекле године. С тим у вези је истакла како ове године 145 ученика обавља праксу у 64 привредна субјекта. Потом је предложила да се заједнички одради План уписа за наредну школску годину, јер је потребно одговорити и потребама како ђака и родитељи, тако и привредницима. Нагласила је како је усаглашавање тих потреба највећи проблем. С друге стране постоји и проблем школског кадра који тим измјенама постаје сувишан. Тржиште рада и његово унапређење сматра да је ипак приоритет и главни циљ свима у процесу. Мањи градови попут Прњавора имају установе у којима је само четири струке попут њихове школе како наводи, као и Гимназија која је одвојена. Задњих неколико година средње стручне школе, као и техничке узимају примат над гимназијом, како наводи, највише како би се што брже оспособили за рад, а неријетко и због одласка на рад у иностранство. Навела је податак да се тренутно код њих школује 17 занимања кроз 4 струке колико је максимално дозвољено у малим срединама. Затим је навела податке које узимају као основ у планирању од Бироа за запошљавање везано за занимања које школују, а који су незапослени. Број незапослених на Бироу машинских техничара за компјутерско конструисање 4 степена је 4 лица. Техничара мехатронике је уписано 16 ученика, гдје влада велико занимање за ову школу. Затим је навела занимање – Бравар 3. степен, које је ове године дефицитарно. Што значи да Влада РС, односно Министарство просвјете плаћа стипендију и превоз од куће до школе, што је мотивисало и ученике са бољим просјеком да упишу ову школу. У прошлој школској години наводи како су дефицитарна занимања била: Месар и Прехрамбени прерађивач који су сада већ на практичној настави код наших привредника. Аутомеханичар 3.

степен – 22 лица су незапослена, Економски техничар 4. степен - 53 лица су незапослена, Козметички техничар 4. степен – нема незапослених, Пословно-правни техничар – 15 незапослених, Трговачки техничар 4. степен – 21 незапослено, Царински техничар - нема незапослених, Пословно-информатички техничар – нема незапослених, Техничар електро-енергетике 4. степен - 5 незапослених, Ауто-електричар 3.степен – 10 незапослених, Електричар електро-инсталација 3.степен – 14 незапослених, Агротехничар – 0 незапослених, Прехрамбени прерађивач 3.степен – 14 незапослених, Месар – 0 незапослених, Фризер – 16 незапослених. Директорица ке затим подијелила податак да у наредној школској години у Прњавору 283 ученика са подручја града Прњавора завршава основно школско образовање. Затим је прочитала податке који су сакупљени анкетама родитеља и ученика о њиховим интересима. Оно на шта је обратила пажњу јесте податак да из ОШ „Милош Црњански“ у Поточанима – од 37 ученика чак 26 је најавило да након завршетка основне школе одлази на школовање за Бањалуку. Исто тако, када је питању школа у Смртићима од завршених 16 ученика, 14 ученика наставља своје школовање у Дервенти.

*Дарко Томаш, Предсједник П.С.* – захвалио се директорици на излагању и изнио мишљење да је неопходно да се занимања максимално морају прилагодити тржишту рада, односно локалној привреди. Нагласио је да неки од позива сигурно изгледају привлачно, али да је приоритет да након школовања што већи број лица добије посао. Након тога је замолио присутне привреднике за мишљење, јер је суштина сједнице ПС управо у томе да се уваже потребе домаће привреде. Након тога је замолио директорицу школе да у најкраћим цртама изнесе приједлог школе.

*Сузана Шерака, директорица ЈУЦСШ „Иво Андрић“* – поновила је да уколико ипак не уважимо и жеље ученика, они ће отићи у сусједне градове за позивима које они траже. Како је рекла, ако би она изнијела План уписа, овај састанак не би имао смисла, стога предлаже да се прво чују размишљања присутних привредника. Школа је послала дописе привредницима 25. октобра и добила је одговор само од фирме „Export City“, гдје су навели да имају потребе за занимањем – Тапетар. Након тога је дала ријеч привредницима, како би се на основу тих приједлога извршиле неопходне измјене и уврстиле потребе тржишта рада. При том је нагласила да се нова занимања морају уоквирити у број од 4 струке, уз претпоставку гашења појединих постојећих струка.

*Никола Врховац, „ЦВИЈЕТА“ д.о.о.* – затражио је да се наброје која су то четири образовна профила која тренутно постоје у Средњој мјешовитој школи?

*Сузана Шерака, директорица ЈУЦСШ „Иво Андрић“* – набројала је сљедеће: Економија, Право, Трговина, Пољопривреда, Прерада хране и Остале дјелатности, с тим да је системом 4+1 уведено под Осталим дјелатностима уведено: Електротехника и Машинство и обрада метала.

*Никола Врховац, „ЦВИЈЕТА“ д.о.о.* – захвалио се и потом осврнуо на причу о анкетама, гдје се мишљење ученика скоро поклапа са мишљењем њихових родитеља.

На другој страни је нагласио чињеницу да се прехранбена индустрија у Прњавору екстремно развија у задњих 4-5 година и да су јасно такве и потребе на тржишту рада. Навео је десетак компанија које запошљавају око 700 радника у овом тренутку и које су у процесу експанзије у сљедећих најмање 5 година. Зато истиче потребу профила који су њима неопходни да би подржали тај развој, не умањујући важност и других профила за гране привреде које су такође у експанзији на територији града. Наводи како су код њих и у фирми „Тривас“ по 10 ученика на пракси, док је у „Младегс“-у вјероватно већи број практиканата. Сматра да податке са Бироа треба узети са резервом, јер подаци који су приказани нису у складу са реалношћу и да су ти људи запослени највјероватније ван земље. Како каже, свима је јасно које привредне гране у Прњавору имају значајан раст, те да осим прехранбеног, јак је и сектор металопрераде, као и дрвопрерађивачки и пољопривредни сектор. На другој страни, наводи правне и економске техничаре који се продукују, а за које не зна да су се игдје запослили. Даље наводи примјер ђака '94 годиште, који су код њих били на пракси као прва генерација. И од тог момента до данас све генерације су остале код њих да раде. Осим наведених додаје и производњу сира која се отвара ускоро у Пословној зони „Вијака“, када ће потреба за овим кадровима вишеструко порастати. Наводи и примјер „Леут“-а који такође стиже у пословну зону, те како су и они сами у „Цвијета“ д.о.о. прошле године прије преласка у зону имали 58, а данас имају 65 радника. Сматра да треба прехранбени смјер уобличити и да пуно више потенцијала има позив – прехранбени прерађивач. Специјалну обуку они профилишу у оквиру радног мјеста, јер је како каже: практично немогуће на Балкану наћи поједине врсте кухара.

**Ивана Лебурић, „MI-Trivas“ д.о.о.** – искористила је прилику да пренесе позитивна искуства сарадње месне индустрије „Тривас“ у сарадњи са школом и ђацима који су код њих на пракси. Углавном, главни разлог за не остајање на радном мјесту код њих био је најчешће одлазак на рад у иностранство. Задовољни су чињеницом да захваљујући измјенама у систему школовања сада имају обучене месаре на располагању.

**Радован Пазуревић, „Sanino“ д.о.о.** – навео је примјер како је у Дервенти направљен смјер Текстилне школе која је испочетка имала два разреда, док сада једва имају ученика за један разред. Сматра да се исто може десити и у Прњавору, јер могуће је отворити школу, али шта са њом ако нико од дјецe не жели да је упише. А као други проблем наводи све мање дјецe.

**Дарко Томаш, Предсједник П.С.** – наводи као један од проблема и то што Министарство ограничава школе, умјесто да дозволи да школе отворе позив на скоро сва занимања, а да је могуће на крају уписати 4 она гдје буде највише интересаната. Такође је изразио захвалност према свим привредницима који награђују дјецу која су на пракси, јер на други начин још није регулисан начин плаћене праксе. Тиме повећавају мотивацију радника, а и родитељи су задовољни.

**Сузана Шврака, директорица ЈУЦСШ „Иво Андрић“** – нагласила се потребу да се о томе обавијести ресорно Министарство како би уредили систем награда, односно стипендирања ђака који су на пракси. Да се то уговором регулише, како би евентуално и привредници по том основу уживали одређене бенефите. На примјер, да је ослобођен неких дацбина, пореза и слично. Како наводи, иако зна да је пракса плаћена, она нема никакав доказ да је пракса плаћена како би и то ушло у извјештај, јер њој траже да се прослиједи и уговори. То је један од основних проблема плаћене праксе – законска регулатива. Сматра да ту доста може учинити Привредна комора Републике Српске да се да област коначно уреди и тиме остваре и значајни бенефити за привреднике.

**Никола Врховац, „ЦВИЈЕТА“ д.о.о.** – навео је да Унија послодаваца Републике Српске води активну кампању регулације плаћања праксе. Предложио је да сви они који имају потребе, организују „Дане отворених врата“ за дјецу како би она упознала ове професије и радна мјеста на најдиректнији могући начин.

**Сузана Шврака, директорица ЈУЦСШ „Иво Андрић“** – сматра да је то одлична идеја, наводећи број ученика завршних разреда који би били укључени у овај процес, те да се Одјељење за локални економски развој и друштвене дјелатности позабави организацијом таквих обилазака у сарадњи са школама.

**Антон Топић, „ТОРІНОХ“ д.о.о.** – пренио је искуства која они имају са ученицима на пракси, машинских техничара који долазе из машинске школе и којима је потребна пракса рада и на CNC и другим машинама.

**Сузана Шврака, директорица ЈУЦСШ „Иво Андрић“** – информисала је како у школи постоји 5 машинских радионица. С обзиром да је већина мајстора предавача отишла у пензију понудила је сарадњу са предузећима да уколико су у могућности позајмљују своје мајсторе који имају 5.степен у сврху предавача да се ангажују у школи, као допунски рад у смјени када ђаци имају практичну наставу; један дан седмично у двије групе по 12 ученика.

**Дарко Томаш, Предсједник П.С.** – како није било даљих сугестија предсједник ПС захвалио се излагачима на иницијативама које ће бити спроведене у дјело, те најавио сљедећу тачку дневног реда.

### **Ад.3 - Остала питања**

**Дарко Томаш, Предсједник П.С.** – с обзиром да није било других питања, закључио је састанак са напоменом да се било какви додатни приједлози или сугестије доставе путем мејла или писменим путем на адресу општине Прњавор.

#### Ад.4.- Закључци и иницијативе

##### Закључак:

1. Поновити допис ресорном Министарство да дозволи 4+1 систем у мањим срединама попут Прњавора, како би се омогућило још једно додатно дефицитарно занимање које би се мијењало зависно од потреба тржишта рада.
2. Потребно је уредити област плаћања ученичке праксе, јер иако постоји на терену, не постоји начин да се о томе извјештајем информише ресорно Министарство.
3. У сарадњи са школама организовати посјете ђака завршних разреда основних школа привредним субјектима у Прњавору у склопу акције „Отворена врата“.

**Сједница је завршена у 15:00 часова.**

Записник водио:

Томислав Дуртка



Доставити:

1. Предсједнику Привредног савјета
2. Потпредсједнику Привредног савјета
3. Члановима Привредног савјета x17
4. Архиви



Предсједник Привредног савјета

Дарко Томаш