

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПОДСТИЦАЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ПРИВРЕДИ

На основу члана 67. Статута општине Прњавор („Службени гласник Општине Прњавор“ бр. 15/17), члана 6. Правилника о додјели подстицаја за запошљавање у привреди („Службени гласник Општине Прњавор“, бр. 11/18), начелник Општине Прњавор расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПОДСТИЦАЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ПРИВРЕДИ – Подстицаји за запошљавање социјално рањивих категорија

Циљ јавног позива:

Додјела подстицајних средстава има за циљ повећање броја запослених из категорија дјече погинулих бораца, ратних војних инвалида и цивилних инвалида.

Намјена подстицајних средстава:

Подстицајним средствима финансираће се најнижа нето плата у Републици Српској за 2018. годину, у износу од 410 КМ и припадајућа накнада за порезе и доприносе у максималном износу од 224 КМ, за укупно 21 радника запосленог кроз пројекат.

Услови за остваривање права на подстицаје:

Право на пријаву на Јавни позив за додјелу подстицајних средстава имају сви заинтересовани послодавци који су:

- регистровани на подручју општине Прњавор,
- уредно измирили порезе и доприносе,
- нису имали отпуштање радника као технолошког вишке у посљедњих 12 мјесеци, прије објављивања Јавног позива,
- који не аплицирају за подстицајна средства из других извора за тог радника.

Износ подстицајних средстава, обавезе корисника и рокови дозначавања средстава:

Укупан износ подстицајних средстава износи 80.000 КМ, од чега је износ од 40.000 КМ планиран у буџету општине Прњавор за 2018. годину, а износ од 40.000 КМ је обезбиђен у оквиру МЕГ пројекта, који финансира Влада Швајцарске, а имплементира УНДП у БиХ.

Подстицајним средствима финансираће се најнижа нето плата у Републици Српској за 2018. годину, у износу од 410 КМ и припадајућа накнада за порезе и доприносе у максималном

износу од 224 КМ, за сваког новозапосленог радника из категорије дјеце погинулих бораца, ратних војних инвалида и цивилних инвалида, за период од 6 мјесеци.

Послодавац коме се додијеле подстицајна средства дужан је запосленог радника задржати у радном односу најмање 12 мјесеци. У случају да запослени радник не задовољи захтјеве послодавца или једнострано раскине уговор о раду, послодавац је дужан у року од 15 дана од раскида уговора са радником да попуни његово радно мјесто новим радником из једне од наведених категорија. Послодавац је дужан да обавијести општину о свим насталим промјенама у имплементацији пројекта, најкасније 7 дана од настанка промјене.

Послодавац не може запослити лица којима је код истог послодавца престао радни однос у периоду од 12 мјесеци прије објављивања Јавног позива, као ни лица која се не налазе на евиденцији Завода за запошљавање прије објављивања Јавног позива.

Послодавац је дужан у року од 30 дана од дана потписивања Уговора са општином Прњавор, као услов за исплату одобрених средстава, доставити уговоре о раду са особама чије је запошљавање омогућено програмом подстицаја и чија је структура (припадност рањивим групама) наведена у пријави. Уговор о раду не може бити склопљен прије потписивања уговора са Општином Прњавор.

Са послодавцем, коме су одобрена подстицајна средстава, начелник општине ће закључити уговор којим ће се дефинисати права и обавезе уговорних страна. Послодавац је обавезан на мјесечном нивоу достављати документацију која доказује да су новозапослени радници запослени у њиховој компанији (спецификацију уз исплату плате овјерену у Пореској управи и платне листе запослених) за све вријеме трајања уговора са општином. У случају да документација није правовремено достављена (рок ће бити дефинисан уговором који дефинише међусобне односе општине и послодавца) општина ће обуставити наредне исплате (уколико је примјенљиво).

Исплата подстицајних средстава ће се вршити свака два мјесеца, а по достављеном доказу о исплати плате новозапосленим радницима.

Начин пријаве и рок за пријаву:

Јавни позив за додјелу средстава расписује начелник општине Прњавор и позив остаје отворен 15 дана од дана објављивања, а биће објављен на интернет страници општине Прњавор, на огласним таблама општине, путем ЛП Радио Прњавор и на телевизији КЗ Прњавор, **закључно са 19.07.2018. године.**

Захтјеви за додјелу подстицајних средстава подносе се на за то прописаном обрасцу који је обавезан, а доступан је на интернет страници општине, као и на инфо пулту општине.

Уз пријаву на јавни позив послодавци су дужни приложити:

- овјерену копију рјешења о регистрацији,
- доказ о кретању броја запослених (платне листе запослених, овјерене од стране Пореске управе Републике Српске) у посљедњих 12 мјесеци,

- списак запослених радника, овјерен од надлежне јединице Пореске управе Републике Српске, за које су плаћени порези и доприноси на исплаћену плату, за мјесец који претходи мјесецу у коме је расписан јавни позив,
- потписану и овјерену изјаву о измиреним порезима и доприносима. У случају да послодавац буде одабран као корисник подстицајних средстава, дужан је у року од 7 дана доставити оригиналне документе издате од стране надлежних институција (Пореска управа, Управа за индиректно опорезивање) а које доказују изјаве, у противном ће бити дисквалификован.
- потписану и овјерену изјаву да не аплицирају за подстицајна средства из других извора, за раднике које ће пројектом запослiti,
- потписану и овјерену изјаву о броју радника које послодавац намјерава запослiti кроз пројекат.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

Пријаве са одговарајућом документацијом достављају се поштом или лично, у запечаћеним ковертама, на адресу Општине Прњавор, Карађорђева 2, са назнаком „Подстицаји за запошљавање социјално рањивих категорија – за комисију – не отварати“.

Поступак оцењивања захтјева:

Комисија именована од стране начелника општине извршиће преглед пристиглих пријава, те утврдити прелиминарну листу пријављених који испуњавају елиминацијске услове из дијела Јавног позива „Услови за остваривање права на подстицаје“ и тиме се квалификују за даљи процес евалуације, у року од 15 дана од дана затварања јавног позива. Све квалификоване пријаве ће бити бодоване у складу са критеријима наведеним у табели. На основу освојених бодова биће направљена ранг листа свих квалифиkovаних пријава.

Рб.	Критеријуми	Макс. број бодова	Укупно бодова
1	Дјелатност компаније	Производна	15
		Производно-услужна	10
		Услужна	5
2	Извоз компаније	Више од 30% од укупног прихода	10
		Од 10-30%	5
		Мање или једнако 10%	3
		Нема извоза	0

Рб.	Критеријуми	Макс. број бодова	Укупно бодова
3	Компанија је сертифицирана у складу са ИСО 14000, ОХСАС 18000, ИСО 26000 и сл.	Да 5 Не 0	
4	Структура запослених у односу на рањиве групе	Компанија већ запошљава војне и цивилне инвалиде 10 Компанија већ запошљава дјецу погинулих бораца и ратне војне инвалиде 5 Компанија тренутно нема запослених из реда рањивих групација 0	
5	Рањива група из које се запошљава	Ратни војни инвалиди 15 бодова по раднику Цивилни инвалиди 10 бодова по раднику Дјеца погинулих бораца 5 бодова по раднику	
6	Прихваћени период дужине радног односа ван обавезног периода од 12 мјесеци	Обавезна дужина радног односа + 3 мјесеца (укупно 15 мјесеци) Обавезна дужина трајања радног односа + 6 мјесеца (укупно 18 мјесеци) Обавезна дужина трајања радног односа + 9 мјесеца (укупно 21 мјесец)	15 20 25

Рб.	Критеријуми	Макс. број бодова	Укупно бодова
7	Послодавац намјерава запослити кроз пројекат	1-2 радника	5
		3 и више радника	10

На објављену листу учесници имају право приговора начелнику општине у року од осам дана од дана објављивања листе.

Начелник општине ће у року од осам дана размотрити приговоре, те објавити коначну листу корисника подстицајних средстава, а иста ће бити објављена на интернет страници општине Прњавор и огласним таблама општине.

Правилник о додјели подстицаја за запошљавање у привреди, доступан је на интернет страници општине Прњавор (почетна страница, дио „јавни позиви/конкурси“).

Детаљније информације о пројекту могу се добити на број телефона 051/663-740, локал 232, Бесима Мујанић и 051/663-740, локал 122, Александра Далашо-Лепир и Ана Војводић, или путем меила: kabinetnacelnika@opstinaprnjavor.net.

Број: 01/1-022-92/18

Датум: 04.07.2018. године

