



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ПРЊАВОР
ГРАДОНАЧЕЛНИК



Карађорђева бр. 2, Прњавор, тел/факс +387 51 663 740
e-mail: kabinetgradonacelnika@gradpmjavor.com
www.gradpmjavor.com



Извјештај о додијеленим средствима за samozapoшљавање младих на подручју Града Прњавор кроз „start-up“ предузетништво у 2022. и 2023. години

1. Подстицаји за samozapoшљавање младих – „start-up“ предузетништво

Разматрајући начине на које би се могле побољшати економске прилике за младе људе који живе у Прњавору, у мају 2022. године Градоначелник је донио Правилник о критеријумима, начину и поступку остваривања новчаних подстицаја за samozapoшљавање младих на подручју општине Прњавор за 2022. годину („Службени гласник општине Прњавор”, бр. 15/22, 26/22 и 32/22)¹. Овим Правилником први пут су утврђени намјена, врста и висина подстицајних средстава за samozapoшљавање младих до 35 година.

За финансирање овог програма у буџету је у оквиру организационе јединице 00750150 - Одјељење за локални економски развој и друштвене дјелатности, на буџетској позицији 415200 - Помоћ младима кроз “start up” предузетништво првобитно планиран износ од 30.000,00 КМ. Планирано је да се новчана средства додијеле у виду бесповратних подстицаја за пет корисника, у износу од 6.000,00 КМ за сваког корисника који ће реализовати своје пословне идеје и самостално обављати предузетничку дјелатност. Измјенама Правилника, накнадно је обезбијеђено још 12.000,00 КМ, те су средства за подстицаје за samozapoшљавање младих у 2022. години повећана на укупан износ од 42.000,00 КМ.

Критеријуми за остваривање права на подстицај су били општи критеријуми које подносилац пријаве на јавни позив требао да испуњава у тренутку подношења пријаве, а неки од њих су:

- да је подносилац пријаве пунољетан, а да није старији од 35 година,
- да није имао регистовану предузетничку дјелатност у претходном периоду од три године,
- да је пријављен на евиденцији Завода за запошљавање Републике Српске - Биро Прњавор као незапослено лице,

¹ Напомена: Закон о Граду Прњавор („Службени гласник Републике Српске”, број 32/23) је усвојен 23. марта 2023. године. До тада је Прњавор имао статус општине, те је у свим актима који су донесени прије тог датума заступљена ријеч „општина”.

- да подносилац захтјева има пребивалиште на подручју Прњавора у периоду најмање 12 мјесеци прије објаве јавног позива,
- да нема доспјелих неизмирених пореских обавеза,
- да није осуђиван за кривична дјела против привреде и кривична дјела против имовине,
- да не аплицира за подстицајна средства за самозапошљавање из других извора.

Приликом избора дјелатности за које је Правилником предвиђено да се додјељују бесповратна новчана средства, водило се рачуна да то буду дјелатности које нису често заступљене на подручју Прњавора, како би се стимулисало самозапошљавање у оним областима које су мање заступљене. Тако је предвиђено да се новчани подстицај може остварити уколико подносилац пријаве на јавни позив има пословну идеју и жели започети посао у одређеној занатско-предузетничкој дјелатности и то из реда сљедећих области:

- производно-прерађивачка дјелатност,
- информације и комуникације,
- стручне, научне и техничке дјелатности,
- административне и помоћне услужне дјелатности,
- остале услужне дјелатности,
- поправка моторних возила и мотоцикала и
- грађевинарство.

Циљ реализације оваквог пројекта на подручју Града Прњавор био је да се смањи број незапослених лица, да се подстакне развој наведених дјелатности, те да се младима олакша почетак самосталног обављања предузетничке дјелатност. Највећи број бодова приликом оцјењивања пословне идеје носили су пословни планови који су из области производно прерађивачке дјелатности. Утицај на рангирање имали су и број лица који ће подносилац пријаве запослити, као и проценат властитог учешћа у финансирању пословног плана.

Приликом расподјеле средстава, такође се водило рачуна и о важним социјалним аспектима, те су више бодова и предност остварили кандидати из сљедећих категорија:

- лица са инвалидитетом,
- члан породице погинулих бораца и ратних војних инвалида војске Републике Српске,
- припадник ромске националне мањине,
- припадност женском полу.

У коначници, 2022. године је седам корисника остварило право на коришћење подстицаја за самозапошљавање у износу од 6.000,00 КМ, те су у предвиђеном року регистровали предузетничку дјелатност и реализовали своје пословне идеје.

Истичемо да су пет од седам корисника подстицаја у 2022. години припаднице женског пола, што показује да је Градска управа спремна да ради на оснаживању жена и побољшању њиховог положаја у предузетништву.

Рб.	Број корисника који су остварили право на подстицај за самозапошљавање	Износ додијељених подстицаја по кориснику 2022. године	Укупан износ додијељених новчаних средстава
1.	7 (седам)	6.000,00 КМ	42.000,00 КМ
			УКУПНО 42.000,00 КМ

1.1 Табеларни приказ додијељених новчаних подстицаја за 2022. годину

С обзиром на чињеницу да је 2022. године направљен одабир добрих пословних идеја, које су се показале као одрживе, из тог разлога је и за 2023. годину буџетом планирано 30.000,00 КМ за помоћ младима кроз “start up” предузетништво. Тај износ је предвиђен за пет корисника. Међутим, на јавни позив пријавило се више кандидата који су имали квалитетне пословне идеје чија реализација би била вишеструко значајна како за саме кориснике подстицаја, тако и за Град Прњавор и његове становнике.

Поштујући исту процедуру за одабир пословних идеја и цијенећи њихов квалитет, Градоначелник је донио одлуку да се износ средстава повећа на 45.000,00 КМ. За пет прворангираних додијељени су подстицаји у износу од 6.000,00 КМ, а за три корисника који су били испод црте на ранг листи, додијељени су подстицаји у износу од 5.000,00 КМ за реализацију њихових пословних идеја. Тако је у 2023. години додијељено укупно 45.000,00 КМ у сврху самозапошљавања младих који су се потом регистровани и до дана данашњег активно обављају своју предузетничку дјелатност.

Рб.	Број корисника који су остварили право на подстицај за самозапошљавање	Износ додијељених подстицаја по кориснику 2023. године	Укупан износ додијељених новчаних средстава
1.	5 (пет)	6.000,00 КМ	30.000,00 КМ
2.	3 (три)	5.000,00 КМ	15.000,00 КМ
			УКУПНО 45.000,00 КМ

1.2 Табеларни приказ додијељених новчаних подстицаја за 2023. годину

Једна од осам корисника подстицаја у 2023. години је припадница женског пола.

2. Анализа учинка додијељених новчаних подстицаја

2.1. Анализа учинка и индикатори мјерљивости успјешностиведеног поступка додијељивања новчаних подстицаја за 2022. годину

Основни индикатор мјерљивости успјешностиведеног поступка додијељивања новчаних подстицаја за samozapoшљавање је смањен број незапослених лица на територији Града Прњавор. Кроз програм samozapoшљавања младих под називом „start-up“ предузетништво, у 2022. години запослено је седам лица.

Као доказ доброг избора пословних идеја и као доказ да је овај програм помоћи за samozapoшљавање младих сврсисходан, је чињеница да велики проценат корисника подстицаја који су регистровали предузетничку дјелатност 2022. године и данас, без финансијске помоћи, активно обављају регистроване дјелатности.

Изражено у процентима, 71,5% предузетника (пет од седам корисника) који су регистровали дјелатности послуже додјеле новчаних подстицаја за samozapoшљавање у 2022. години активно обавља регистроване предузетничке дјелатности већ трећу годину.

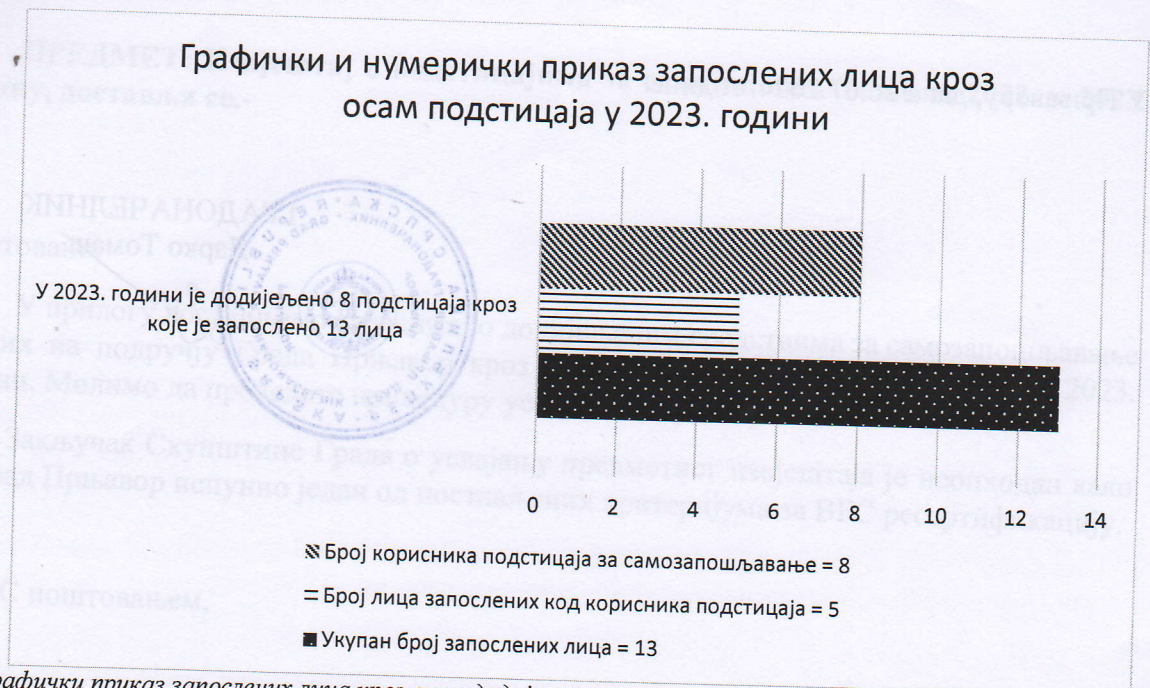


2.1.1. Графички приказ активних и одјављених предузетника којима су додијељени новчани подстицаји 2022. године

2.2. Анализа учинка и индикатори мјерљивости успјешности проведеног поступка додијеливања новчаних подстицаја за 2023. годину

Проводећи анализу учинка и ефеката које су имали подстицаји додијелени у 2023. години, посебно истичемо да 100% предузетника (свих осам корисника подстицаја) који су регистровали дјелатности као корисници подстицаја, и данас активно обавља регистроване предузетничке дјелатности.

Поред тога, један од индикатора мјерљивости успјешности овог програма samozapoшљавања је број новостворених радних мјеста. Главни позитивни ефекти samozapoшљавања младих огледају се у чињеници да је поред осам корисника подстицаја у 2023. години, у њиховим предузетничким радњама запослено још пет лица. То је показатељ да провођењем овог програма, није у питању просто samozapoшљавање, него је то истовремено и прилика за отварање нових радних мјеста. Кроз осам подстицаја запослено је укупно 13 лица.



2.2.1 Графички приказ запослених лица кроз осам додијелених подстицаја у 2023. години

Важно је напоменути да је у питању различит спектар дјелатности међу којима су архитектура и пројектовање, стручне геодетско-техничке и инжењерске услуге, услужне дјелатности попут изнајмљивања спортске опреме и декорација, производно прерађивачка дјелатност – производња кошница и плочастог намјештаја, сервис и поправка моторних возила, као и молерско фасадерски радови. Велики проценат предузетника изразио је жељу да развија регистроване дјелатности у правцу проширења пословања и запосљавања већег броја радника, те у будућности имају тенденцију за стварање нових радних мјеста.

3. Закључак

Закључујемо да Град Прњавор има добру праксу додјеле новчаних подстицаја за samozапoшљавање, која даје очекиване резултате по питању смањења броја незапoслених. Такође је евидентно да се број подстицаја из године у годину повећава.

У 2022. години, додијељено је седам подстицаја, те запoслено седам лица, а њих пет и данас, без финансијске помоћи, обавља регистровану дјелатност. У 2023. години додијељено је осам подстицаја, запoслено укупно 13 лица (осам samozапoслених предузетника и пет нових радних мјеста код тих предузетника).

Важно је споменути и то да је у текућој години, која није предмет овог извјештаја, додијељено 10 подстицаја, за које је обезбијеђено 50.000,00 КМ, од чега је исплаћено 50% средстава, а друга половина треба да буде исплаћена корисницима до краја године.

У Прњавору, дана 26.07.2024. године.



ГРАДОНАЧЕЛНИК

Дарко Томашић