

Inicijativa 3.

SISTEMATSKO I CILJANO USKLAĐIVANJE OBRAZOVNIH PROGRAMA I UNAPREĐENJE LJUDSKIH RESURSA U SKLADU SA POTREBAMA PRIVREDE

- Velika je problematika hiperprodukcija kadra koji na tržištu rada nema zaposlenje, s druge strane na terenu pojedini privredni kapaciteti vaze za stručnim kadrom koji škole ne profilišu.
- Nedostatak Ugostiteljske škole postavljen je kao jedan od ključnih faktora za razvoj Ugostiteljstva u Prnjavoru.
- GALA-SLAST d.o.o.: Kao što je već ranije istaknuto, od ukupnog broja prijavljenih na evidenciji zavoda za zapošljavanje nema baš puno radnika koji su aktivni tražioc posla u prehrambenoj proizvodnji, jer mi to redovno pratimo i sarađujemo sa Zavodom pri svakom zapošljavanju, tako da i pored naših mogućnosti, pitanje je da li će biti dovoljn ponude.